

TỜ TRÌNH

Về Định hướng phát triển giai đoạn 2018-2020, tầm nhìn 2025 Công ty Cổ phần Tư vấn xây dựng Điện 1

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Tư vấn xây dựng Điện 1

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 68/2014/QH13;

Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Tư vấn xây dựng Điện 1;

Căn cứ Nghị quyết số 07/2018/NQ-TVĐ1-HĐQT ngày 11/06/2018 của Hội đồng quản trị Công ty về việc triệu tập Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2018,

Công ty Cổ phần Tư vấn xây dựng Điện 1 đã có lịch sử hơn 50 năm xây dựng và phát triển, là doanh nghiệp tư vấn hàng đầu của ngành Điện Việt Nam, có thương hiệu và uy tín trên thị trường. Trong nhiều lĩnh vực, Công ty có khả năng cạnh tranh hàng đầu trong nước như: tư vấn đầu tư xây dựng các nhà máy thủy điện, lưới truyền tải điện 220kV và 500kV, nhà máy nhiệt điện than, thiết kế chế tạo thiết bị cơ khí thủy công; đủ năng lực hợp tác với các đối tác trong nước và nước ngoài để tham gia các công trình EPC, công trình chìa khoá trao tay.

Trên con đường phát triển, đặc biệt sau khi chuyển đổi mô hình hoạt động thành Công ty cổ phần, Công ty đã hình thành cơ cấu tổ chức quản trị theo mô hình chuẩn và đã phát huy hiệu quả trong quản lý và điều hành sản xuất kinh doanh. Tuy nhiên, do còn những tồn tại và nhiều bất cập về cơ cấu tổ chức, về tài chính, quản trị và quản lý, v.v. làm cho hiệu lực điều hành, ban hành quyết định quản lý trong quá trình tổ chức hoạt động sản xuất kinh doanh không kịp thời, hiệu quả thấp, công ty lâm vào tình trạng khó khăn nghiêm trọng về tài chính và gây mất niềm tin của người lao động.

Để có thể khắc phục toàn diện tình trạng khó khăn, dần đưa Công ty trở lại ổn định và phát triển bền vững phù hợp với Quyết định số 852/QĐ-TTg ngày 14/6/2017 của Thủ tướng CP về Phê duyệt Đề án tổng thể sắp xếp, tái cơ cấu doanh nghiệp thuộc Tập đoàn Điện lực Việt Nam giai đoạn 2017-2020, Công ty cần phải có sự thay đổi về định hướng chiến lược SXKD, sản phẩm/dịch vụ và lĩnh vực hoạt động; xây dựng mô hình tổ chức tiên tiến theo kịp với sự vận động và phát triển của thị trường trong tình hình mới. Chính vì vậy, HĐQT đã chỉ đạo, xây dựng Định hướng phát triển Công ty giai đoạn 2018-2020 với tầm nhìn đến năm 2025.

Báo cáo Định hướng phát triển giai đoạn 2018-2020, tầm nhìn 2025 của Công ty được kèm theo Tờ trình này (đã được đăng tải toàn văn trên trang thông tin điện tử của Công ty tại địa chỉ www.pecc1.com.vn).



HĐQT kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua Báo cáo Định hướng phát triển giai đoạn 2018-2020, tầm nhìn 2025 của Công ty với các nội dung chủ yếu như sau:

I. Mục tiêu tổng quát

1. Mục tiêu tài chính

- + Duy trì ổn định doanh thu mảng tư vấn giai đoạn 2018-2020, tạo đà tăng trưởng trong những năm tiếp theo;
- + Tỷ suất lợi nhuận trên vốn chủ sở hữu (ROE) khoảng 5%/năm.

2. Mục tiêu khách hàng

- + Gia tăng giá trị cung cấp cho khách hàng về chất lượng, tiến độ và hiệu quả đầu tư.

3. Mục tiêu phát triển năng lực

- + Phát triển năng lực tư vấn và năng lực quản lý dự án tư vấn;
- + Phát triển năng lực tiếp thị đấu thầu;
- + Xây dựng hệ thống quản lý chuyên nghiệp;
- + Phát triển nguồn nhân lực chiến lược.

Trong giai đoạn sau 2025, PECC1 nỗ lực quyết tâm trở thành đơn vị tư vấn chuyên nghiệp, uy tín trong các lĩnh vực năng lượng, xây dựng công nghiệp và hạ tầng tại Việt Nam và khu vực.

II. Các mục tiêu chiến lược

1. Về phát triển SXKD

a) Lĩnh vực tư vấn thủy điện, tư vấn nhiệt điện và tư vấn lưới điện tiếp tục là các lĩnh vực kinh doanh chính và cốt lõi của Công ty, trong đó:

- Đối với tư vấn thủy điện: tham gia toàn bộ chuỗi giá trị, chú trọng phát triển các dịch vụ tư vấn cho nhà máy thủy điện đang vận hành; mở rộng phát triển thị trường thủy điện tại Lào, tiếp cận các thị trường mới như Myanmar, Pakistan.
- Đối với tư vấn nhiệt điện: tham gia toàn bộ chuỗi giá trị, chú trọng phát triển năng lực tư vấn thiết kế chi tiết cho từng hạng mục công nghệ phụ trợ trong nhà máy điện than, xây dựng năng lực tư vấn cho các dự án điện khí, tham gia tư vấn cho các nhà máy nhiệt điện đang vận hành, từng bước xây dựng năng lực tư vấn quản lý dự án.
- Đối với tư vấn lưới điện: tham gia toàn bộ chuỗi giá trị, chú trọng tham gia và mở rộng mảng tư vấn giám sát các công trình lưới điện ở các cấp điện áp, tham gia tư vấn các dự án lưới điện phân phối, các dự án công nghệ mới (back-to-back, smart-grid,).

b) Đầu tư phát triển năng lực kinh nghiệm trong các lĩnh vực: tư vấn năng lượng tái tạo, tư vấn các dự án thủy lợi, hạ tầng cơ sở, tham gia EPC thủy điện/trạm điện, tư vấn quản lý dự án nhiệt điện, tham gia từng phần EPC dự án nhiệt điện.

c) Tận dụng thế mạnh ngành nghề và cơ hội để tham gia đầu tư, định hướng đầu tư khi có cơ hội phù hợp nhằm tạo thêm công ăn việc làm cho người

lao động, tăng doanh thu cho công tác tư vấn, tăng giá trị gia tăng cho doanh nghiệp và tạo cơ sở phát triển bền vững, cụ thể:

- Đầu tư trên tài sản hiện hữu (bao gồm nhà và đất) khi tái cấu trúc nhằm góp phần tối ưu hóa nguồn lực, tạo môi trường làm việc khang trang và gia tăng lợi nhuận cho doanh nghiệp;
- Đầu tư các dự án năng lượng tái tạo (thủy điện vừa và nhỏ, dự án ĐMT/phong điện) phù hợp với xu thế chung và tận dụng chính sách khuyến khích của nhà nước, tận dụng năng lực sẵn có của PECC1.

2. Về tái cơ cấu mô hình tổ chức công ty

a) Xây dựng mô hình tổ chức phù hợp với thực tế và quy mô của Công ty theo nguyên tắc:

- Quản lý theo lĩnh vực của 03 tuyến sản phẩm chính (Thủy điện, Lưới điện, Nhiệt điện), xóa bỏ ranh giới của các đơn vị có sản phẩm gần nhau.
- Chức năng nhiệm vụ lõi là dịch vụ tư vấn có chuyên môn hóa sâu nhằm nhanh chóng tạo nên năng lực cốt lõi của PECC1;
- Các đơn vị sản xuất được tổ chức thành các trung tâm bao gồm các phòng chức năng chuyên môn theo sản phẩm đầu ra để đảm bảo:
 - + Thực hiện chuyên môn có chất lượng cao;
 - + Tăng hiệu quả sử dụng nhân lực;
 - + Tăng hiệu quả quản trị chi phí;
 - + Tăng cường khả năng kinh doanh quy mô lớn.
- Triển khai sản xuất theo từng dự án (mô hình QLDA tư vấn).
- Đảm bảo tính khả thi và dễ dàng triển khai.
- Linh hoạt để nhanh chóng thích ứng với các biến động của thị trường.

b) Hoàn thiện các chức năng tổ chức song song với việc tái cơ cấu:

- Hoàn thiện chức năng của HĐQT, Ban TGD, các đơn vị khối quản lý và từng Trung tâm sản xuất;
- Định biên nhân sự cho từng đơn vị.

3. Về đầu tư, góp vốn

a) Đối với nhà máy thủy điện Sông Bung 5: Thực hiện bán toàn bộ dự án nhà máy thủy điện Sông Bung 5 trong năm 2018 (sau khi được ĐHĐCĐ thông qua) để khắc phục tình hình tài chính.

b) Đối với các công ty TNHH MTV: Nghiên cứu các phương án thoái vốn tại các công ty TNHH MTV để tập trung vốn phát triển nội lực tại công ty mẹ.

4. Về tài chính

a) Đánh giá lại các tài sản, khoản đầu tư của Công ty và xem xét thanh lý, bán các tài sản kém hiệu quả để có nguồn tiền trả nợ.

b) Tăng cường hiệu quả công tác quản lý công nợ phải thu, đánh giá tình trạng các khoản phải thu khó đòi, trích lập dự phòng theo nguyên tắc thận trọng và xây dựng phương án xử lý nợ cho tất cả các khoản nợ phải thu khó đòi;



c) Rà soát các khoản vay, hợp đồng vay để xem xét tái cơ cấu khoản vay hoặc tìm nguồn cho vay mới có chi phí thấp hơn.

d) Rà soát và đánh giá chặt chẽ nhu cầu sử dụng vốn ngắn-dài hạn, các khoản mục chi phí của Công ty; nâng cao hiệu quả sử dụng vốn: linh hoạt, tập trung và có cơ chế kiểm soát.

e) Tập trung công tác nghiệm thu thanh toán và thu hồi vốn nhằm giảm lượng hàng tồn kho, cải thiện dòng tiền để tăng khả năng thanh toán, giảm chi phí lãi vay và hệ số đòn bẩy tài chính.

f) Điều chỉnh các chỉ tiêu doanh thu/lợi nhuận: Rà soát lại kế hoạch SXKD và kế hoạch tăng trưởng dựa trên cơ sở hiệu quả hoạt động sẽ được cải thiện hơn trong một vài năm tới để đảm bảo các tham số quan trọng ở mức độ lành mạnh và trong giới hạn theo quy định.

Hội đồng quản trị Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua, đồng thời mong muốn Đại hội đóng góp những ý kiến thiết thực giúp HĐQT, Ban điều hành xây dựng định hướng chiến lược tốt nhất cho sự phát triển ổn định và bền vững của Công ty./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- BKS;
- Lưu: VT, HĐQT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



Phạm Nguyên Hùng