

Số: /TTr-TVĐ1-HĐQT

Hà Nội, ngày tháng 5 năm 2023

DỰ THẢO

TỜ TRÌNH

**V/v chi trả tiền lương, thù lao của HĐQT, BKS năm 2022
và kế hoạch chi trả tiền lương, thù lao của HĐQT, BKS năm 2023**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty;

Căn cứ Nghị quyết số 01/2022/NQ-TVĐ1-ĐHĐCĐ ngày 28/4/2022 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 và kết quả SXKD năm 2022 của Công ty;

Căn cứ Nghị quyết số 04/NQ-TVĐ1-HĐQT ngày 23/02/2023 của Hội đồng quản trị về việc chốt danh sách cổ đông có quyền tham dự Đại hội và Nghị quyết 10/NQ-TVĐ1-HĐQT ngày 25/4/2023 về việc thay đổi thời gian tổ chức Đại hội.

Hội đồng quản trị Công ty báo cáo Đại hội đồng cổ đông về việc chi trả tiền lương, thù lao của HĐQT, BKS năm 2022 và dự kiến kế hoạch tiền lương, thù lao cho HĐQT, BKS năm 2023 như sau:

1. Tình hình thực hiện chi trả tiền lương, thù lao của HĐQT, BKS năm 2022

Công ty thực hiện chi trả tiền lương, thù lao cho HĐQT, BKS theo mức đã được ĐHĐCĐ thường niên năm 2022 thông qua. Theo đó, tổng tiền lương, thù lao của HĐQT, BKS năm 2022 là 1.803.360.000 đồng.

2. Kế hoạch chi trả tiền lương, thù lao của HĐQT, BKS năm 2023

Năm 2023, Công ty đặt kế hoạch lợi nhuận trước thuế là 83,8 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế là 67,3 tỷ đồng. Căn cứ Khoản 2 Điều 13 Thông tư 28/2016/TT-BTC và Quy chế về tiền lương trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam, HĐQT trình ĐHĐCĐ thông qua mức chi trả tiền lương, thù lao của HĐQT, BKS năm 2023 như sau:

TT	Nội dung	Lương/ tháng (triệu đồng)	Thù lao/tháng (triệu đồng)
1	Chủ tịch HĐQT kiêm nhiệm		7,29
2	TV HĐQT kiêm Tổng Giám đốc	35,10	
3	TV HĐQT kiêm PTGD	31,05	
4	TV HĐQT không chuyên trách/độc lập		6,21
5	Trưởng BKS chuyên trách (nếu có)	32,40	
6	Trưởng BKS K.chuyên trách (nếu có)		6,48
7	KSV chuyên trách (nếu có)	31,05	
8	KSV không chuyên trách (nếu có)		6,21

- Trong trường hợp tiền lương kế hoạch của người lao động năm 2023 thấp hơn thực hiện năm 2022 thì mức tiền lương, thù lao kế hoạch của HĐQT, BKS

năm 2023 sẽ bị giảm trừ theo nguyên tắc: Cứ giảm 1% tiền lương bình quân kế hoạch của người lao động so với thực hiện năm 2022 thì giảm trừ 1% mức tiền lương, thù lao kế hoạch của HĐQT, BKS năm 2023.

Hội đồng quản trị Công ty kính trình ĐHĐCĐ thông qua./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- P7 (đăng Website);
- Lưu: VT, HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Tài Anh